



USVEC SECTION TENNIS

SAISON 2024/2025

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

SAMEDI 11 OCTOBRE 2025



ORDRE DU JOUR

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

1. RAPPORT MORAL

PRÉAMBULE

La saison 2024/2025 s'est déroulée sans aucun élément extérieur n'ayant perturbé notre activité. La pratique sportive en compétition, en loisirs a été une réussite sur tous les plans.

L'activité du club a été intense avec de nombreux stages y compris pendant l'été (stages jeunes et jeux libres) :

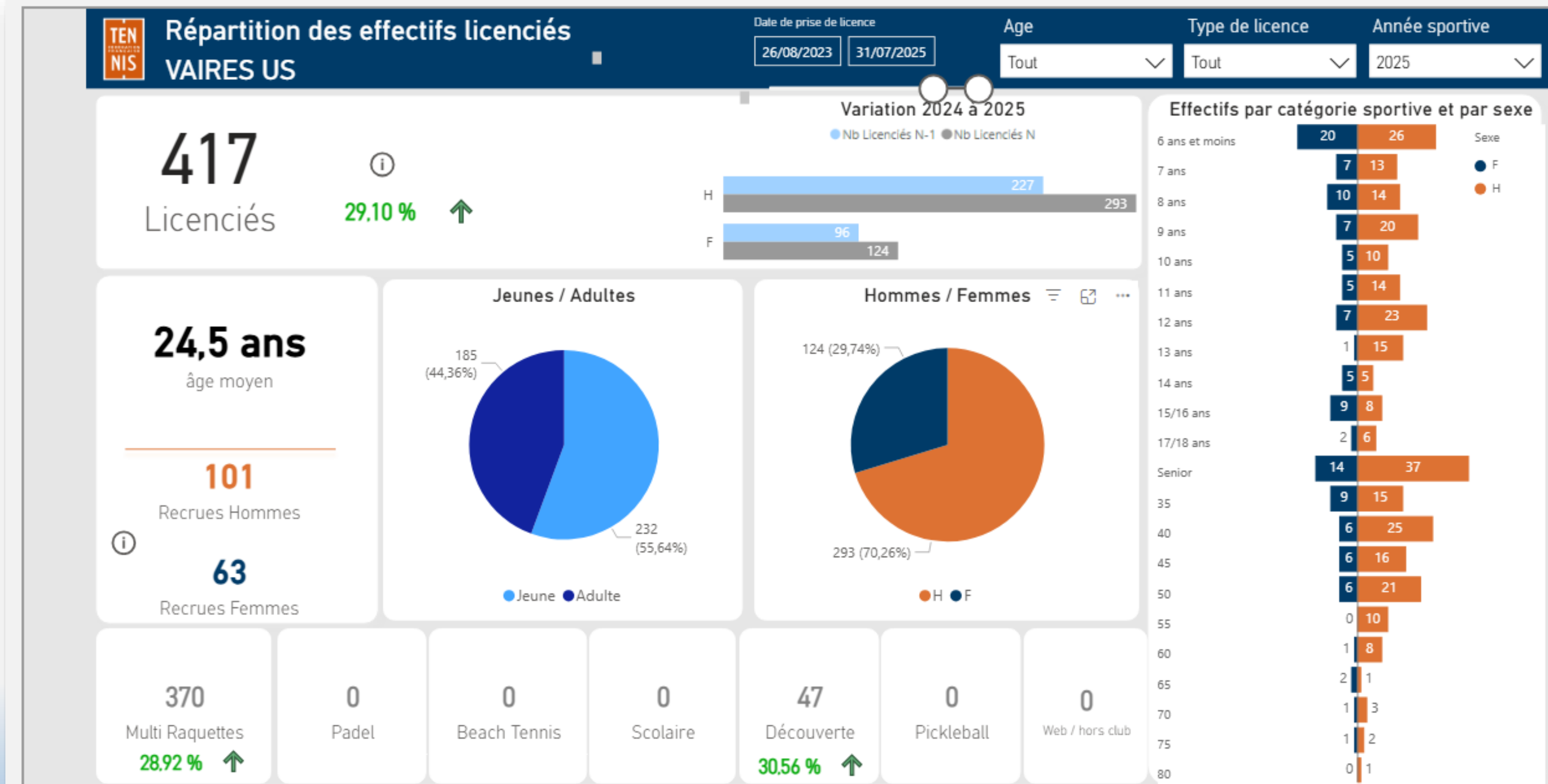
- 7 semaines de stages pour 62 enfants du 22/06 au 29/08

Un tournoi d'été du 17 Août au 06 Septembre a été ouvert, une vraie réussite sportive dans un moment creux d'utilisation de la structure.

- 70 enfants – filles et garçons
- 210 adultes - femmes et hommes

1. RAPPORT MORAL

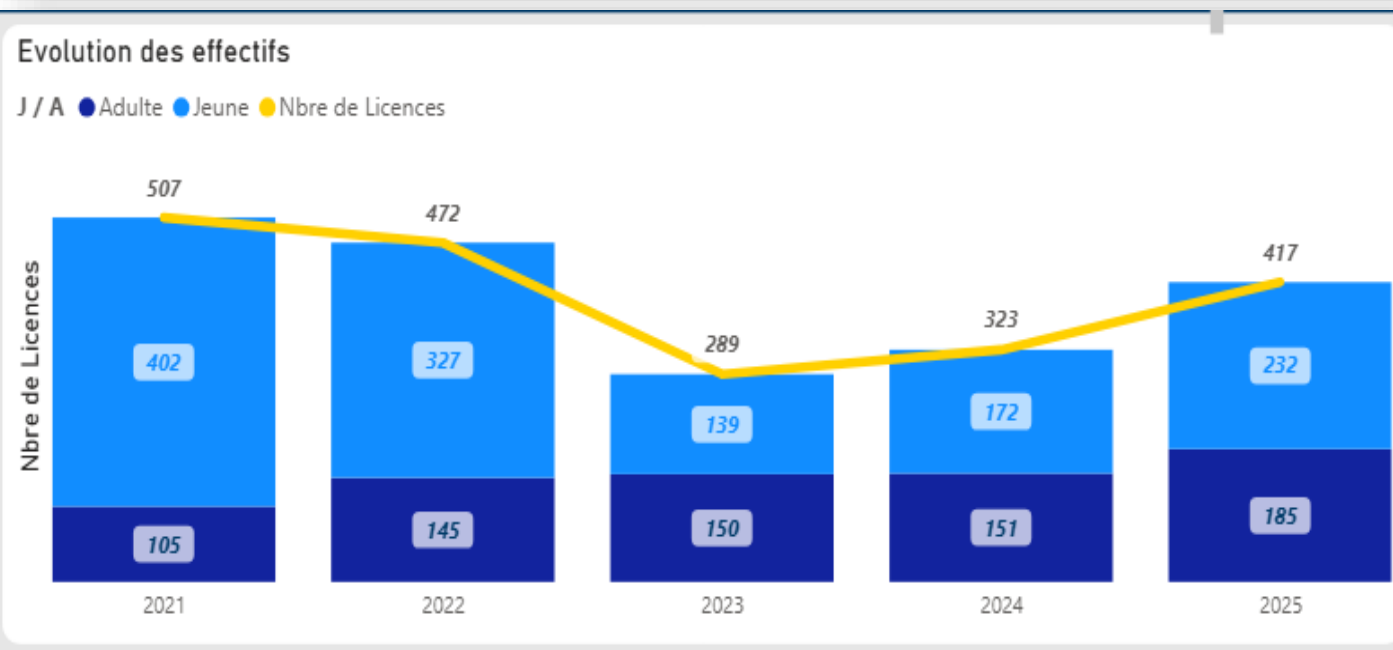
1.1. Tableau de bord - Saison 2024 /2025



1. RAPPORT MORAL

1.2. EFFECTIFS de la saison 2025 - ÉVOLUTION sur 5 ans et projection 2026

JEUNES / ADULTES	2021	2022	2023	2024	2025	2025	2026
	effectif	effectif	effectif	effectif	effectif	Effectif avec tennis scolaire	prévisionnel
Adultes	105	145	150	151	185	185	220
Jeunes	402	327	139	172	232	607	650
Total	507	472	289	323	417 (380 : AG N-1)	792 (723: AG N-1)	870



Nombre d'adhérents à date : 283

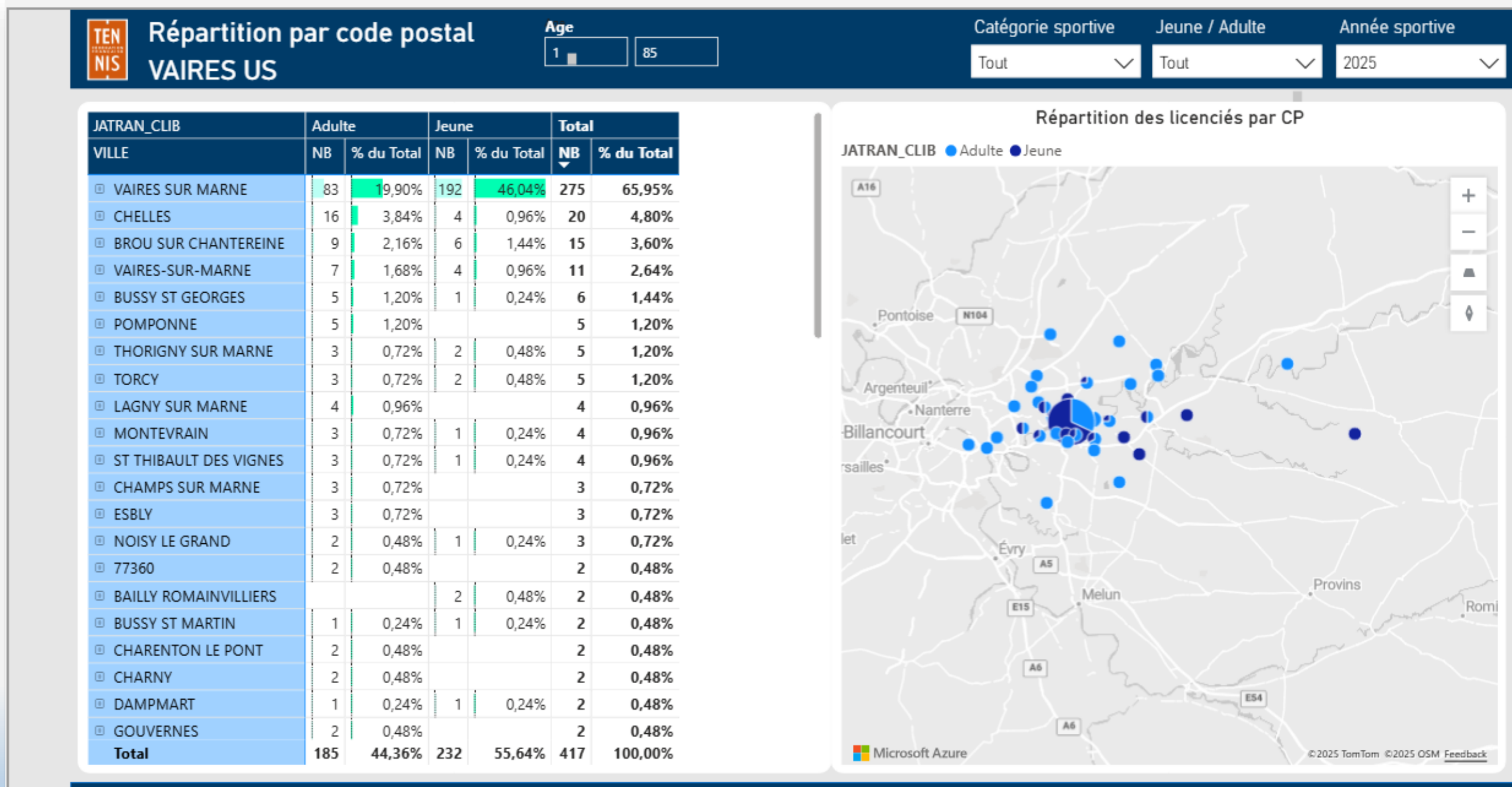
Rappel de notre politique et de notre engagement : nous respectons les statuts de la Fédération Française de Tennis avec une volonté d'être un club 100% licence à l'exception du tennis scolaire.

L'équipe pédagogique (Michel MARIE, Romain GRIZARD, Alexandre ATHUIL, Antonin FERRADOU) managée par Jean François MENGUY, Directeur sportif, a contribué à réaliser une très belle année 2024/2025.

Le retrait du nombre de licenciés s'explique par le choix de ne plus licencier les 375 enfants pour 15 classes de CE1 / CE2 (licence découverte) au regard des difficultés à réunir les données pour saisir une licence découverte pour chaque enfant (RGPD). C'est un choix qui s'inscrit aussi dans une logique de répartition de la subvention municipale au sein de l'USVEC plus juste et équitable.

1. RAPPORT MORAL

1.3. Provenance GÉOGRAPHIQUE



1. RAPPORT MORAL

1.4. POLITIQUE TARIFAIRE 2025 et 2026 (passage de 30 à 28 séances)

FORMULES CLUB (licence FFT, réservation par internet, accès aux terrains intérieurs et extérieurs par code, éclairage compris)				RATIO	2024
ADULTE			250 €	-0 %	250 €
COUPLE			500 €	0%	500 €
ETUDIANT	(18 -25 ans avec carte d'étudiant)		200 €	0%	200 €
ETUDIANT -18 ans			150 €	0%	150 €
ESTIVALE	(juillet / août / septembre)		80 €	0%	80 €
ENEXTERIEUR	(Mars à Septembre)		100€	0%	100 €
TROPHEE CHATRIER	(par catégorie)		16 €	0%	16 €
FORMULE INVITATION 1H	(formule Club uniquement)		12 €	0%	12 €
FORMULE INVITATION 10H	(formule Club uniquement)		100 €	0%	100€
FORMULE ADULTES - COURS COLLECTIFS & COMPETITION (sans la possibilité de réserver de terrain)					
1H30 par SEMAINE			500 €	0 %	500 €
-FORMULES JEUNES – COURS					
ECOLE de TENNIS			1 enfant		
NIVEAU BLANC (BABY TENNIS)	3 et 4 ans	45 minutes	180 €	6 %	170 €
NIVEAU VIOLET (MINI TENNIS)	5 et 6 ans	45 minutes	180 €	6 %	170 €
NIVEAU ROUGE, ORANGE	7 à 11 ans	1H de cours	280 €	0%	280 €
CLUB JUNIOR VERT ou DUR	12 à 18 ans	1H30 de cours	380 €	0%	380 €
GROUPES ELITE	(sur proposition du Directeur Sportif selon deux critères : l'âge et le niveau de jeu)				
GAC - NIVEAU ROUGE ou Orange	7 ans à 10 ans	2 x 1H30 de cours dont Ent Physique 60h	620 €	0 %	620 €
GAC - NIVEAU VERT / DUR	11 /17 ans	2 x 1H30 de cours dont Ent Physique 60h	620 €	0 %	620 €
POLE ENTRAINEMENT (ELITE) - projet sportif validé	pas d'âge	3 x 1H30 dont Ent. Physique – maillot club	900 €	0 %	900 €
REMISES SUR LES FORMULES (remises non cumulables)					
FORMULE CLUB PRISE EN SUPPLEMENT DE LA FORMULE ADULTES - COURS & COMPETITION			620 €	0 %	620 €
FORMULE CLUB "COUPLE" PRISE EN SUPPLEMENT DES FORMULES ADULTES			1 180 € (couple)	0 %	1 180 €
FORMULES DE RESERVATION DE TERRAIN EN EXTERIEUR (réservation par internet)					
1 HEURE			15 €	0 %	15 €
SITE : ANYBUDDY					

1. RAPPORT MORAL

1.5. CHIFFRES CLÉS de l'année 2025 (1/2)

➤ 3375 Heures encadrées de cours

	ENTRAINEURS	HEURES / AN	PARTICIPANTS	ÉVOLUTION 2025/2026
EDT	4	3240	162 (126)	+ 29 %
GE	2		22 (15)	+ 38 %
CCA	4		107 (73)	+ 47 %
SCOLAIRE	1	135 (144)	375 (400)	- 8 %
TOTAL	-	3375 h (2649h)	666 (614)	+ 9 %

➤ TOURNOIS HOMOLOGUÉS par la FFT

Vainqueur et finaliste Hommes / Femmes Sénior Vaires (Christophe Clergé : Juge arbitre)



	DATES	LOTS	CATÉGORIES	PARTICIPANTS	Observations
TOURNOI JEUNES	Décembre 2024 Aout 2025	Lots	-	205 70	
TOURNOI SÉNIORS et SÉNIORS+	Février 2025 Aout/Septembre 2025	Lots 350€ et 500 €	-	297 210	Un record (297) !
TOURNOI INTERNE	Janvier à Juin 2025	-	Sénior H et F - Jeunes	108	Une belle finale avec deux joueurs en 2 ^{ème} série
TOTAL		1700 €	-	610 (559)	+ 51

1. RAPPORT MORAL

1.5. CHIFFRES CLÉS de l'année 2025 (2/2)

➤ MATCHS par ÉQUIPES

	DATES	ÉQUIPES	PARTICIPANTS	Observations
ÉQUIPES JEUNES (5)	Hiver 2024 Printemps 2025	2 équipes 11/12 et 17/18 ans 6 équipes U10 à 17/18ans	Printemps participants Environ 25 enfants	
ÉQUIPES ADULTES	Octobre 2024	6 équipes - Automne Séniors + 35 - 45 - 55 et 65 ans - Mixte double	Automne Séniors + : environ 20 à 35	
	Mai/Juin 2025	6 équipes H et 1 F – Printemps	Séniors : environ 25 à 40 participants	

- 3 Soirées « double surprise / Barbecue » à destination des adhérents Formule Club et Cours collectifs (esprit club, la convivialité renforcée, un moment de partage entre adhérents, salariés et membres du bureau)
- Soirée tennis fluo le 11 janvier 2025 environ 120 personnes présentes (jeunes et adultes)
- Fête du club Samedi 21 Juin 2025 ⁽¹⁾ avec remises des médailles aux enfants l'école de tennis à l'occasion d'une journée « jeux, sets et matchs » environ 250 personnes présentes (jeunes et adultes).
- Clôture de la ½ journée par un déjeuner « tous ensemble ⁽¹⁾ » élus, adhérents, parents, enfants, équipe pédagogique et membres du bureau.



1. RAPPORT MORAL

1.6. ENTRETIEN des INFRASTRUCTURES

- Le nettoyage des terrains est réalisé par l'équipe de gardiens (4h par semaine). Un complément de 2h par semaine est pris en charge par le club via un prestataire (les vestiaires, pièce de vie club house, sanitaire et bureau des salariés).
- Les réparations courantes et le maintien de bonnes conditions de jeu en fonction des conditions climatiques sont effectués par les services techniques de la mairie, gardiens.
- Une nouvelle convention de mise à disposition de la structure est applicable pour une durée de 3 ans en date du 22 novembre 2024. Les modalités courantes d'entretien sont mieux décrites.
- Priorisation des petits ou grands travaux d'entretien :
 - L'éclairage public d'accès au club
 - Rénovation de la surface des terrains extérieurs



1.7. Les RELATIONS avec la MAIRIE

Des relations de confiance, constructive permettant de disposer d'installations de qualité avec des délais d'intervention ayant été réduits sur 2025 et sans relance obligatoire de la part du club.

Des travaux d'entretien de remplacement des grillages avec éclairage tweener et système moderne d'accès aux courts extérieurs, cet aménagement capital à moindre cout permettra à l'issue des travaux prévus au dernier trimestre 2025 de :

- poursuivre la croissance du nombre d'adhérents, sans aucune perception par les adhérents, de l'indisponibilité de courts en intérieur ou en extérieur en fin de journée
- d'augmenter les recettes de réservation des courts extérieurs (accès impossible sans paiement, créneau plus large d'utilisation de mars à octobre).

1. RAPPORT MORAL

1.8. La saison de 2024/2025

L'activité (école de tennis, école des sports, tennis à l'école, cours collectifs adultes et adolescents, compétition) a été une réussite avec des retours positifs. Jean François avec l'ensemble des membres de l'équipe pédagogique a su dans la gestion opérationnelle de l'activité du club, trouver des solutions pour satisfaire tous les publics :

- Jean François MENGUY, diplômé DE JEPS assurant la fonction de directeur sportif
- Michel MARIE, diplômé DE JEPS assurant la fonction de responsable compétition
- Alexandre ATHUIL et Romain GRIZARD diplômés DE JEPS,
- Antonin FERRANDOU CQP Educateur Tennis - Tennis à l'école – Classes CE1/CE2 (15 classes)
- Florian GIMENO – CQP Educateur Tennis
- Eliott PICAULT et Paolo ZAFINI– CQP Educateur Tennis en formation
- Camille RAMIREZ et Thomas AUTRET (répétiteur)

Nota : 6 contrats de travail pour un équivalent d'environ 120 d'heures de terrain/semaine.

1.9. SYNTHÈSE

Une année réussie avec une satisfaction des parents sur les cours dispensés à destination des enfants. Les cours adultes ont aussi été appréciés par tous. Félicitations à toute l'équipe pédagogique pour le résultat obtenu.

La vie de club est rendue agréable du fait de la qualité d'accueil du club house, le plaisir de jouer, de se retrouver, de partager, d'échanger... des moments conviviaux qui incarnent parfaitement l'état d'esprit de notre club.

Un remerciement aux salariés, aux sponsors, à l'ensemble des parties prenantes (comité de tennis de Seine et Marne, l'USVEC), aux membres du bureau et à la Mairie de Vaires de Marne.

Ce rapport moral, 1er point de l'ordre du jour est voté et accepté à l'unanimité des présents.

ORDRE DU JOUR

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

2. RAPPORT SPORTIF

2.1. Les ANIMATIONS et ACTIVITÉS annexes

De nombreuses animations ont jalonné cette année permettant d'élargir l'offre à destination des enfants et des adultes.

- L'organisation des **3** tournois (jeunes en **décembre** et adultes en **février** / Adultes et jeunes en **août/septembre**) et Aout est toujours une réussite avec un nombre d'inscrits à un niveau important.
- Trophée Chatrier, tournois jeux et matchs pour les enfants de l'école de tennis, tournoi de Noel pour les enfants et tournoi interne ont animé cette année.
- De plus, des stages ont été organisés en octobre, au printemps et à l'été (déjà évoqué dans le rapport moral) pour les jeunes ainsi que les adultes.
- Une soirée Tennis Fluo le 11 janvier 2025



- Une journée le 29 mai à Roland-Garros pour 12 enfants de l'école de tennis encadrés par 4 adultes.
- Enfin la fête de l'école de tennis et du club, Samedi 21 juin 2025 ont clôturé cette année en beauté en présence de nombreux membres du bureau municipal, de parents et d'enfants de l'école de tennis.



2. RAPPORT SPORTIF

2.2 Les compétitions par Equipes

Les Equipes jeunes

2 équipes dont une équipe fille lors du championnat d'hiver et 6 équipes dont une équipe fille étaient engagées lors des interclubs de printemps étaient engagées

Hiver

- G - 11/12 / D1

1^{er} tour – Battu par Evry Gregy TC 3/0

- G - 11/14 / D1

Eq1 : 1/8 de final – Battu par Dammartin en Goele 2/1

Eq2 : 1/16 de final – Battu par Tournan en Brie 2/1

- F – 15/18

Vainqueur 2/1 contre Bailly

G – 15/16

1/4 de final – Battu par Torcy 3/0

- G - 17/18 / D1

Eq1 : 1/4 de final – Battu par Coupvray 3/0

Eq2 : 1/4 de final – Battu par Sénart Nandy 2/1

Printemps

- G - U10 Galaxie orange ont un bilan → D1/A - 3^{ème} poule / 4 - 1V / 2D - **3^{ème} de la poule**
- F - 11/14 ans Filles ont un bilan → D3/A - 3^{ème} poule / 5 - 0V / 4D - **maintien**
- G - 11/12 ans / Eq1 ont un bilan → D1/B - 3^{ème} poule / 4 - 2V / 2D - **3^{ème} de la poule**
- G - 11/12 ans / Eq2 ont un bilan → D3/B - 2^{ème} poule / 5 - 2V / 2D - **2 de la poule**
- G - 17/18 ans / Eq1 ont un bilan → D1/B - 4^{ème} poule / 6 - 2V / 3D - **4^{ème} de la poule**
- G - 17/18 ans / Eq2 ont un bilan → D2/A - 1^{ère} poule / 6 - 5V / 0D - **Champion de seine et marne**

Les équipes séniors / séniors+

4 équipes séniors Messieurs et 2 Equipes mixtes pour les championnats d'Hiver et 6 équipes séniors dont une équipe féminine pour les interclubs Printemps/été étaient engagées de cette année,

Hiver

- F - 35 ans → D3/E – 1^{er} / 6 - 5V / 0D - **Montée en D2**
- M - 35 ans → D1/B – 1^{er} / 6 - 5V / 0D - **Montée en Promotion (Region)**
Champion de Seine et Marne.
- M - 45 ans → D1/A - 6^{ème} / 6 – 1V / 4D - **seul 2^{er} phase finale**
- M - 55 ans → D2/B - 3^{ème} / 6 - 3V / 1D / 1N - **seul 1^{er} monte.**
- Mixte - Double d'hiver / Eq1 → D1/A - 3^{ème} / 6 – 2V / 1N / 2D - **seul 2^{er} phase finale**
- Mixte - Double d'hiver / Eq2 → D1/B - 4^{ème} / 2 – 2V / 3D - **seul 2^{er} phase finale**

Printemps / Eté

- F - Interclub Seniors Eq 1 → D3 / E – 1^{er} / 6 - 5V / 0D - **Montée en D2**
- M - Interclubs Seniors Eq 1 → D1 / D – 1^{er} / 6 - 5V / 0D - **Montée en Excellence**
- M - Interclubs Seniors Eq 2 → D2 / D - 3^{ème} / 6 - 1V / 4D - **Maintien**
- M - Interclubs Seniors Eq 3 → D3 / B – 1^{er} / 6 - 3V / 1N / 1D - **Montée en D2**
- M - Interclubs Seniors Eq 4 → D4 / M – 2^{ème} / 6 - 4V / 1D - **Maintien**
- Coupe 4^e Séries Messieurs → D1 / O - 2^{ème} / 6 - 3V / 2D - **2^{ème} de la poule**

M- Coupe Riester

Eq1 → D1/B – 2^{ème} / 6 – 4V / 1D

Meilleur 2^{ème} sur 3 poules – Défaite en 1/2 finale contre la Rochette 2/1

Eq2 → D2/B – 2^{ème} / 5- 2V/2D – **seul 1^{er} phase finale**

M- Double Challenge Bonat 35/45

Défaite en 1/2 finale contre Nanteuil / **Termine 3^{ème} de la compétition**

Un grand Merci !

**Aux compétiteurs et capitaines pour leurs disponibilités
Vous avez défendu hautement les couleurs de Vaires.**

Ce rapport sportif, 2eme point de l'ordre du jour est voté et accepté à l'unanimité des présents.

ORDRE DU JOUR

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

3. RAPPORT FINANCIER 2024 / 2025

	RÉALISÉ 31/08/2025	RATIOS	BUDGET 10/10/2024	DIFFERENCE
RECETTES	199 232	102 %	195 721	+ 3 511
COTISATIONS	181 540	104 %	174 220	+ 7 320
• dont Adhérents	129 533	98 %	132 000	- 2 467
• dont Mairie (tennis scolaire)	5 040	100 %	5 040	0
• dont Ecoles des sports	900	100 %	900	0
• dont Tournois	10 028	154 %	6 500	+ 3 528
• dont Réservations (Anybuddy, Ecole des Ponts ...)...	14 248	124 %	11 480	+ 2 768
• dont autres (séminaires, stages, ...)	21 791	119 %	18 300	+ 3 491
SUBVENTIONS	6 160	86 %	7 200	- 1 040
• dont Mairie	4 044	96 %	4 200	- 156
• dont CG77	2 116	71 %	3 000	- 884
• dont Autre (subvention emploi)	0	0	0	0
SPONSORS	10 300	80 %	12 800	- 2 500
PRODUITS DIVERS	0	22%	1	- 1
PRODUITS FINANCIERS	1 232	82 %	1 500	- 268
DÉPENSES	204 753	105 %	195 721	+ 9 032
MASSE SALARIALE	159 260	108 %	147 739	+ 11 521
• dont Rémunération chargées ou prestataires extérieurs	157 665	108 %	146 099	+ 11 566
• dont Formation	815	68 %	1 200	- 385
• dont Autre frais de personnel (médecine du travail, ...)	780	177 %	440	+ 340
FRAIS D'ÉQUIPEMENTS	12 465	125 %	10 000	+2 465
FRAIS LIGUE (LICENCES/CHAMPIONNATS)	10 154	95 %	10 700	- 546
FRAIS DE COMMUNICATION (TÉLÉPHONE, POSTE)	2 079	245 %	850	+ 1 229
VARIATION STOCK	- 2 500	- 403 %	- 620	- 1 880
AUTRES CHARGES COURANTES (FOURNITURES, ASSURANCE, VIE DE CLUB)	17 675	127 %	13 880	+ 3 795
CHARGES EXCEPTIONNELLES (PROJET DE DEVELOPPEMENT)	5 000	40 %	12 552	- 7 552
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	- 5 521	/	0	/



3. RAPPORT FINANCIER 2024 / 2025

RECETTES - Points de compréhension sur le RÉSULTAT au 31/08/25

Augmentation des produits d'exploitation :	2023/2024	2024/2025	Croissance
	150 k€	199 k€	+49 k€ (+133 %)

Total cotisations (adhérents) **130 k€** contre :

- **132 k€** en prévisionnel
- **101 k€** saison 2023-2024 : **+ 29 k€**

Différents évènements ont permis d'augmenter les recettes du club par rapport à 2023/2024 : **+ 12,9 k€**

- Stages automne / printemps / été : **+ 5 k€**
- Tournois hiver et été : **+ 3,6 k€**
- Réservations Anybuddy : **+ 2,5 k€**
- Service de cordage : **+ 0,9 k€**
- Recettes distributeurs : **+ 0,9 k€**

Sponsor **10,3 k€** pour 24-25 contre **0,5 k€** en 23-24 : **+ 9,8 k€**

Subventions municipale / départementale en forte baisse pour la section tennis **- 1 k€**

Notre section a continué son partenariat avec la mairie concernant le tennis scolaire. Les recettes liées à cette opération sont de 5 k€ sur cette saison, en contrepartie un salarié rémunéré par la section TENNIS y est affecté et rend l'opération à l'équilibre pour le club.

3. RAPPORT FINANCIER 2024 / 2025

DEPENSES - Points de compréhension sur le RÉSULTAT au 31/08/24

La masse salariale + prestations en hausse par rapport à 2023/2024 et notre prévisionnel

Eléments	2024/2025	Prévisionnel	2023/2024
Salaires bruts chargés ou prestataires	158 k€	146 k€	126 k€

Cette hausse est en corrélation avec l'augmentation de notre activité et des offres complémentaires proposées : adhérents, stages, cordages, heures individuelles

La masse salariale et personnel extérieur représente 121 % des cotisations adhérents et 78 % du montant de l'ensemble des recettes.

La hausse des autres dépenses s'explique par des aléas non budgétisés ou des activités complémentaires :

- Investissement pour la vie du club :
 - Achat d'une nouvelle machine à corder : **+ 5 k€**
 - Installation machine à café : **+ 1,1 k€**
 - Sécurité informatique site internet : **+ 1 k€**
 - Achat d'un nouveau TPE : **+ 0,5 k€**
- Balles complémentaires pour le tournoi été 2025 : **+ 2,5 k€**
- Entretien du club 2h / semaine avec nouveau prestataire : **+ 1,1 k€**
- Reprise d'écriture comptable des années précédentes : **+ 1,3 k€**

+ 12,5 k€ non prévus au budget prévisionnel
Dont 7,6 k€ pouvant être vu comme de l'investissement

3. RAPPORT FINANCIER 2024 / 2025

	31/08/2025	31/08/2024	31/08/2023
PRODUITS	199,2	149,4	128,5
CHARGES	204,8	160,7	135,6
RESULTAT	- 5,5 (-2,8 %)	- 11,3 (-7,6 %)	-7,1 (-5,5 %)
COTISATIONS	129,8	100,9	93
RATIO COTISATIONS / PRODUITS	65,04%	67,56%	72,51%
MASSE SALARIALE / PRESTATIONS	156,2	124,6	105,8
RATIO MASSE SALARIALE / COTISATIONS	120,36%	123,45%	113,61%
RATIO MASSE SALARIALE / PRODUITS	78,28%	83,40%	82,38%

Les enseignements :

- Un résultat déficitaire qui se réduit, avec des investissements pour la vie du club
- Des produits qui dépendent moins des cotisations
- Une masse salariale contenue vis-à-vis des cotisations et plus généralement des produits

3. RAPPORT FINANCIER 2024 / 2025

BENEVOLAT

Si le bénévolat est l'un des piliers essentiels de la vie associative, il reste encore aujourd'hui trop peu reconnu et valorisé à sa juste mesure.

Sa valorisation comptable n'est pas une obligation réglementaire. Pourtant, il nous semble fondamental de le faire apparaître dans nos comptes, non pour répondre à une exigence administrative, mais pour rendre visible un engagement humain qui constitue une véritable richesse pour notre association.

Pour l'ensemble des sections de l'USVEC, une méthode commune a été adoptée : la valorisation du bénévolat au taux horaire du SMIC chargé, soit 12,40196 €. Ce choix permet de proposer une estimation simple, en s'appuyant sur une base reconnue. Il s'agit toutefois d'une approche volontairement prudente, qui reflète davantage un minimum qu'une estimation exhaustive.

En effet, les heures déclarées restent souvent très en deçà de la réalité : il est difficile pour les bénévoles de comptabiliser chaque moment offert à l'association — entre réunions, préparations, déplacements, accompagnements informels ou soutien quotidien.

Ainsi, pour la saison 2024/2025, 1100 heures de bénévolat ont été recensées, soit une valorisation financière de 13 642 €. Un chiffre significatif, mais encore loin de refléter l'étendue de l'engagement réel.

3. RAPPORT FINANCIER 2024 / 2025

CHIFFRES CLEFS

RECETTES	199 232 €
DEPENSES	204 753 €
Résultat de l'exercice	- 5 521 €

Les éléments clefs :

- Diverses dépenses non provisionnées - 12,5 k€
- Mais des dépenses d'investissements de 7,6 k€
- Avec un partenariat de sponsor à 10,3 k€

Ce bilan financier 2024/2025, 3ème point de l'ordre du jour est voté et accepté à l'unanimité des présents.

3. BUDGET PREVISIONNEL 2025 / 2026

	BUDGET 31/08/2024	REALISE 31/08/2024	DIFFERENCE	BUDGET 31/08/2025
RECETTES	195 721	199 232	+ 3 511	215 050
COTISATIONS	174 220	181 540	+ 7 320	186 650
• dont Adhérents	132 000	129 533	- 2 467	132 150
• dont Mairie (tennis scolaire)	5 040	5 040	0	5 400
• dont Ecoles des sports	900	900	0	1 000
• dont Tournois	6 500	10 028	+ 3 528	10 000
• dont Réservations (Anybuddy, Ecole des Ponts ...)	11 480	14 248	+ 2 768	17 300
• dont autres (séminaires, stages, ...)	18 300	21 791	+ 3 491	20 800
SUBVENTIONS	7 200	6 160	- 1 040	11 000
• dont Mairie	4 200	4 044	- 156	4 000
• dont CG77	3 000	2 116	- 884	2 000
• dont Autre (subvention emploi)	0	0	0	5 000
SPONSORS / PARRAINAGE / DONS	12 800	10 300	- 2 500	3 700
PRODUITS DIVERS (projet joueur + éclairage extérieur)	1	0,22	- 0,78	13 000
PRODUITS FINANCIERS	1 500	1 232	- 268	700
DÉPENSES	195 721	204 753	+ 9 032	215 050
MASSE SALARIALE	147 739	159 260	+ 11 521	176 200
• dont Rémunération chargée et prestataires extérieurs	146 099	157 665	+ 11 566	175 000
• dont Formation	1 200	815	- 385	200
• dont Autre frais de personnel (médecine du travail, ...)	440	780	+ 340	1 000
FRAIS D'ÉQUIPEMENTS	10 000	12 465	+2 465	12 500
FRAIS LIGUE (LICENCES/CHAMPIONNATS)	10 700	10 154	- 546	10 500
FRAIS DE COMMUNICATION (TÉLÉPHONE, POSTE)	850	2 079	+ 1 229	850
AUTRES CHARGES COURANTES (FOURNITURES, ASSURANCE, VIE DE CLUB)	13 880	17 675	+ 3 795	15 000
CHARGES EXCEPTIONNELLES (PROJET DE DEVELOPPEMENT)	12 552	5 000	- 7 552	0
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	0	- 5 521	- 5 521	0

Ce budget prévisionnel 2025/2026, 4ème point de l'ordre du jour est voté et accepté à l'unanimité des présents.

ORDRE DU JOUR

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

4. PROJET CLUB

3 pôles d'activité sont naturellement développés et proposés à tous les adhérents :

- Le développement personnel (le dépassement de soi au travers de différentes formules en fonction de ses envies, l'esprit de club et le plaisir de partager de bons moments lors d'événements conviviaux dans un cadre agréable)
- Les loisirs (une ambiance familiale, des animations diverses et variées, les soirées double apéritif, la fête de l'école de tennis et du club)
- **La qualité reconnue de notre école de tennis, le fit-tennis et la compétition** (Matches par équipes Séniors + d'automne, matchs par équipes au printemps, match jeunes, Tournoi Jeunes de Vaires lors des vacances de Noel et les adultes pendant les vacances de février)

Une volonté affichée de redevenir dans un délai de 3 à 5 ans un club attractif du fait d'équipes 1 Femme et Homme situées dans les 3 à 5 meilleures de Seine et Marne.



4. PROJET CLUB

Projet sportif : US VAIRES 2025 à 2029

❖ Objectifs Sportifs :

- ✓ Equipe 1 Homme « Pré-nationale », et les équipes 2 à 5 de la division excellence à division 3.
- ✓ Equipe 1 Femme en 1^{ère} division et avoir une équipe 2 en 2^{ème} ou 3^{ème} division
- ✓ Être dans le Top 3 à 5 du comité 77 au Trophée CHATRIER
- ✓ Politique de détection et de formation: 6 Garçons et 6 Filles tous les ans (2 à 4 entraînements/semaine) – en place depuis 2024 au sein des enfants de 6 à 10 ans
Objectif: les amener 2nd série entre 15 et 18 ans.
- ✓ Développer le tennis scolaire auprès des écoles maternelles de Vaires sur marne.
Objectifs: Être présent auprès des collectivités locales
Vivier potentiel de nouveaux adhérents en lien avec la politique de détection

❖ Actions caritatives :

- ✓ Action de soutien au cancer du sein Octobre Rose
- ✓ Sport santé: Développer l'activité auprès des personnes à handicap
Objectif: IME de Torcy 'enfant autiste', mise en place de cycle d'éveil

❖ Axes de Formation (club formateur) :

- ✓ Santé
- ✓ Enseignant/répétiteur/ Stagiaire STAPS
- ✓ Juge arbitre
- ✓ Arbitre
- ✓ Dirigeant/bénévoles

❖ Actions d'animations:

Multi raquette : Padel / Tennis fluo / TouchTennis / Beach / Fit tennis, autres....



4. PROJET CLUB

Consistances possibles du projet

- L'éclairage public d'accès au club
- Eclairage des terrains extérieurs, poteaux, grillages et remplacement du système mécaniques d'accès aux courts.
- Construction de 2 terrains couverts, transformation de 1 ou 2 terrains extérieurs terre battue artificielle (développement autour du tennis)
- Construction de 1 padel non couver éclairé possible à terme.

Recrutement d'un emploi civique ou bénévole actif pour la mise en place commune du projet Padel et Beach (accueil, animations, etc.).

Support du Comité pour la demande de financement ADCP.

Support du Comité pour la mise en place des animations et tournois Padel et Beach.

Etudier les éléments clés des statistiques actuelles et des ambitions sur l'évolution en rapport avec le projet.

Créer un club d'avenir bien en rapport avec les attentes de la Mairie, FFT et du Comité.

Améliorer l'autonomie financière du club (entretien des installations, proposition d'animations, etc...).

Pérenniser les emplois, mais recruter avec l'évolution de la pratique sur le club. Poser l'image d'un club en adéquation avec sa ville et l'évolution de la pratique des adhérents

Développer l'aspect « sociétale » du club sur la ville, jeunesse, sport santé.

Tennis

- Continuer à être un acteur majeur avec son école de tennis
- Développer une approche locale pour les compétiteurs issues du club
- Répondre au mieux aux attentes des adhérents (public de différents âges) en ayant des offres multiples et diversifiées auprès de tout public
- Contribuer à l'autonomie financière du club

Padel

- Diversifier l'offre sur le club
- Répondre aux demandes d'un public plus jeune
- Faire du club et de son club-house en véritable centre de vie
- Former les compétiteurs
- Organiser des tournois
- Recenser le club comme référent Padel au niveau local, départemental, régional
- Contribuer financièrement à la pérennité du club

Scolaire/Sociétale

- Proposer la pratique des sports de raquette auprès des primaires, collégiens & lycéens de Vaires sur marne
- Fidéliser les vairois sur la pratique du sport
- Être acteur et partenaire de la ville dans sa proposition sportive

4. PROJET CLUB

Projet de développement du tennis sur 1 à 4 ans

Une politique de développement en ligne avec les orientations retenues par la fédération française de tennis qui repose sur 4 axes :

- Le tennis scolaire
- Le tennis santé et Handisport (ajout de courts de terrains couverts pour développer l'activité en soirée ou en journée)
- Le tennis (idem ci-dessus)
- Le **padel**, sport de raquette en forte progression en France et à l'étranger permettant de développer des animations autour de cette nouvelle pratique



4. PROJET CLUB

Projet de développement du tennis sur 1 à 4 ans

- **Projet à moyen terme d'un projet d'extension des infrastructures** (descriptif réalisé avec le fichier dwg du plan de masse communiqué à la section tennis pour étude avec engagement de non-divulgation et clause de confidentialité)
- Situation actuelle : **Projet vision cible disponible pour utilisation du foncier jouxtant le club**



ORDRE DU JOUR

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

5.1. Démission et nouveau entrant

- Ornella GERO (démission) et Antoine GILBERT (entrant)

5.2. Nouvelle composition du bureau et répartition des fonctions

	FONCTIONS OCCUPEES
Olivier CHESTA	Président Développement des nouvelles pratiques (Tennis santé, Para-tennis, Urban Tennis, Padel, Beach, etc)
Frédéric Martinez	Vice-Président Gestion opérationnelle du club
Mathieu CHESTA Antoine GILBERT	Responsable Projet de développement et communication du club
Rodolphe BUISSE	Trésorier
Stéphanie MARIEY	Secrétaire Général et trésorière adjointe Responsable Événementiel
Thierry DAMOULAKIS	Responsable Technique & Innovation
Clarence EDA	Assistant Responsable Technique & Innovation – Digitale – Site internet
Ornella GERO	Démission
Gauthier SIMON	Développement du partenariat / Sponsoring

Statuts de l'USVEC Générale : Article 10.2 : Conditions d'éligibilité : Est éligible à toutes les instances de l'association tout membre adhérent, âgé de 18 ans révolu au jour de l'élection, membre de l'association depuis au moins **6 mois** révolu au jour de l'élection, disposant de ses droits civiques.

Statuts de l'USVEC Générale : Article 14 :

A compter de l'assemblée de l'exercice 2019/2020, la durée des mandats de toutes les instances dirigeantes, y compris les comités de section, est de 4 ans, soit une olympiade. Les membres sortants sont rééligibles.

En cas de vacances de poste le conseil d'administration pourvoit provisoirement au remplacement par un de ses membres. Il est procédé au remplacement définitif par la plus prochaine assemblée générale. Les pouvoirs des membres ainsi élus prennent fin à la date d'expiration du mandat des membres.

Cette nouvelle composition du bureau 5ème point de l'ordre du jour est voté et accepté à l'unanimité des présents.

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

5.3. FONCTION et PÉRIMÈTRE des POSTES (1/2)

➤ Président

- Assure la cohérence des actions, orientations retenues et développées au sein du bureau en lien avec le bureau de l'USVEC Générale et la Mairie (Adjoint aux Sports ou le Directeur de cabinet)
- Assure une veille de la partie administrative avec le trésorier et la responsable de l'USVEC générale (contrat de travail, gestion de la crise sanitaire, respect des objectifs, etc)
- **Assure le développement des nouvelles pratiques (Tennis santé, ParaTennis, Urban Tennis, Padel, Beach tennis, etc).**
- Intervient en appui aux différents responsables au cas par cas à leur demande

➤ Vice-Président (Gestion opérationnelle du club)

- Assure la gestion opérationnelle du club avec le Directeur Sportif
- Veille à l'atteinte des objectifs sportifs fixés en début d'année et en assure le suivi, accompagnement du directeur sportif dans sa gestion du quotidien, assiste à quelques réunions avec l'équipe pédagogique si nécessaire.
- Assure régulièrement la remontée des sujets à évoquer ou résultats en réunion du bureau.

➤ Responsable Projet de développement et communication du Club

- Assure le pilotage des projets de développement du club et le renouvellement de la convention de mise à disposition
- Mise à jour du site internet du club
- **Assure la communication du club (Instagram, Facebook, etc.) et la cohérence des outils de communication en lien avec le directeur sportif et le Président**
- Cartographie du bassin visé, forces et faiblesses du club (élite, pratique du jeu loisirs, communication, etc.) en pilotant des groupes de travail en interne puis avec les différentes parties prenantes intéressées (Président, Vice-Présidente, Membres du bureau, Directeur Sportif, etc...) pour consolider le projet club 2024/2029

➤ Trésorier et trésorière adjointe

- Assure la gestion comptable du club et le paiement des salariés en lien avec l'USVEC Générale et son trésorier
- Prépare le bilan comptable de l'année écoulée et le prévisionnel de l'année suivante pour l'Assemblée annuelle du club

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

5.3. FONCTION et PÉRIMÈTRE des POSTES (2/2)

➤ Secrétaire Général

- Assure la tenue des réunions de bureau sur la base d'un rythme bimensuel
- Assure la diffusion du compte rendu de réunion aux membres du bureau
- Assure le pilotage des actions retenues en réunion de bureau
- Assure le back-up de la gestion opérationnelle du club
- Assure la préparation et l'organisation des journées structurantes pour l'image du club (Forum des associations, soirée VIP Partenaires, etc).

➤ Responsable Technique et Innovation

- Assure au quotidien le bon fonctionnement des installations (courts extérieurs et intérieurs, club house)
- Assure le suivi des travaux et entretient la relation avec le responsable des services des sports (Aurida NAJI)
- Assure le suivi des travaux des nouvelles structures et du club house pour garantir une parfaite intégration
- Contribue à la réalisation de projet dans le domaine de l'innovation, des nouvelles technologies
- Mise à jour du nouveau site internet du club
- Gestion informatique du club (contrat SFR, paiement en ligne,etc)

➤ Responsable Développement du Partenariat / Sponsoring

- Assure le développement du partenariat avec des entreprises locales, des groupements d'entreprise avec pour finalité la signature d'un contrat de sponsoring
- Assure le développement du nombre de sponsors du club avec une garantie donnée aux sponsors d'une mise en avant bien déterminée et contractualisée (contrat de sponsoring)

ORDRE DU JOUR

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

MERCI A TOUS !