



USVEC SECTION



TENNIS



SAISON 2023/2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

SAMEDI 12 OCTOBRE 2024



LE COLLECTIF DES LUNETIERS



ORDRE DU JOUR

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

1. RAPPORT MORAL

PRÉAMBULE

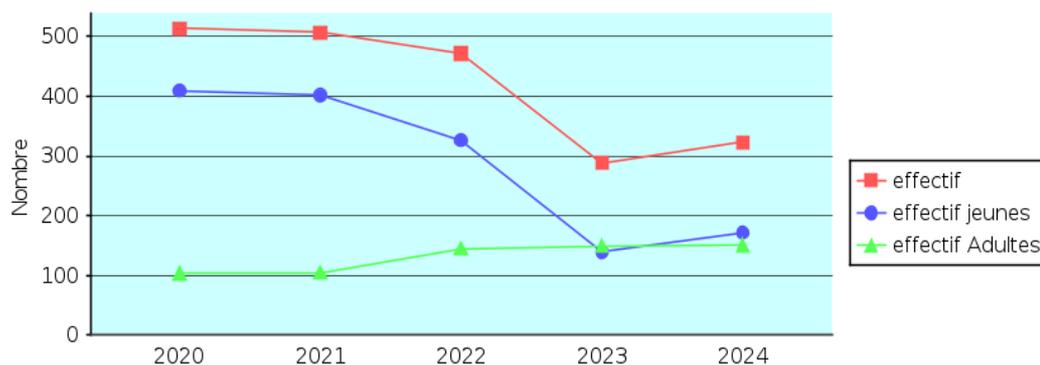
La saison 2023/2024 s'est déroulée normalement, aucun élément extérieur n'a perturbé notre activité. La pratique sportive en compétition, en loisirs a été une réussite sur tous les plans.

L'activité du club pendant tout l'été (stages jeunes et jeux libres) a été préservée (risque de la halle tennistique réquisitionnée et ou accès impossible du fait des volontaires au COSEC) et tous les adhérents ont pu accéder et jouer en partageant cette belle parenthèse olympique et paralympique.

1. RAPPORT MORAL

1.1. EFFECTIFS de la saison 2024 - ÉVOLUTION sur 5 ans et projection 2025

| JEUNES / ADULTES | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2024 | 2025 |
|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------------------------|--------------|
| | effectif | effectif | effectif | effectif | effectif | effectif avec tennis scolaire | prévisionnel |
| Adultes | 104 | 105 | 145 | 150 | 151 | 151 | 180 |
| Jeunes | 410 | 402 | 327 | 139 | 172 | 572 | 200 |
| Total | 514 | 507 | 472 | 289 | 323 | 723 | 380 |



Nombre d'adhérents
à date : 363

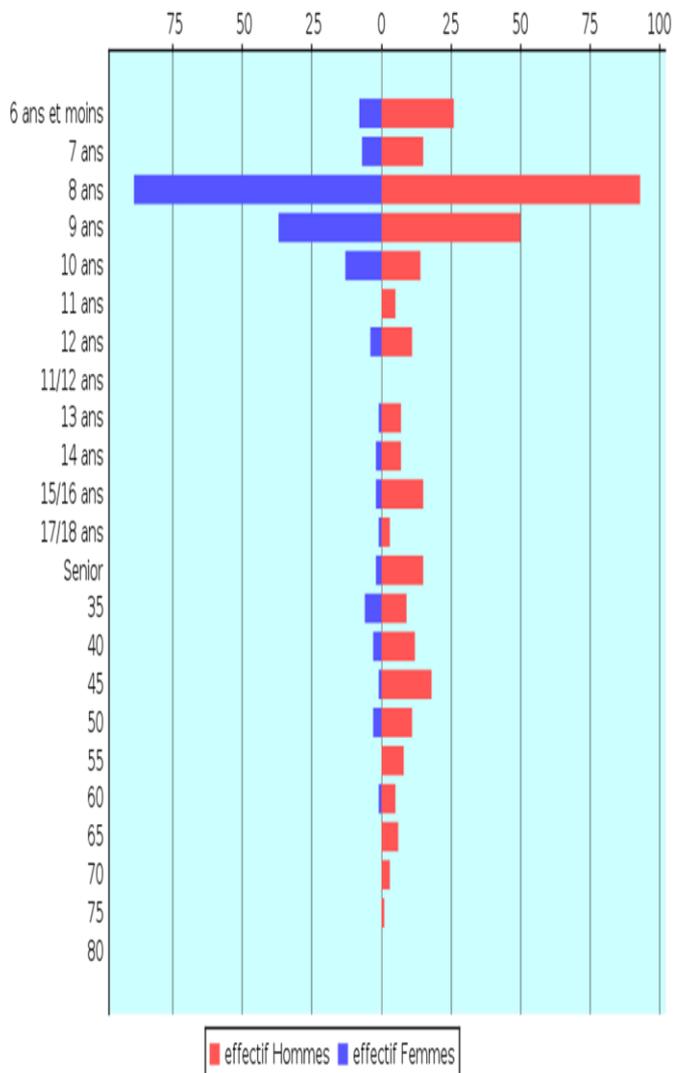
Rappel de notre politique et de notre engagement : nous respectons les statuts de la Fédération Française de Tennis avec une volonté d'être un club 100% licence à l'exception du tennis scolaire.

L'équipe pédagogique (Romain GRIZARD, Guillaume FREBOURG, Alexandre ATHUIL, Antonin FERRADOU) managée par Jean François MENGUY, Directeur sportif, a contribué à réaliser une belle année 2023/2024.

Le retrait du nombre de licenciés s'explique par le choix de ne plus licencier les 400 enfants pour 16 classes de CE1 / CE2 (licence découverte) au regard des difficultés à réunir les données pour saisir une licence découverte pour chaque enfant (RGPD). C'est un choix qui s'inscrit aussi dans une logique de répartition de la subvention municipale au sein de l'USVEC plus juste et équitable.

1. RAPPORT MORAL

1.2. RÉPARTITION 2024 (suite)



1.3. Provenance GÉOGRAPHIQUE

| Code Postal | Ville | Total | % Total | Hommes | Femmes |
|-------------|-----------------------|-------|---------|--------|--------|
| 77360 | VAIRES SUR MARNE | 225 | 69,66% | 157 | 68 |
| 77500 | CHELLES | 22 | 6,81% | 13 | 9 |
| 77177 | BROU SUR CHANTEREINE | 8 | 2,48% | 6 | 2 |
| 77600 | BUSSY ST GEORGES | 6 | 1,86% | 5 | 1 |
| 77200 | TORCY | 4 | 1,24% | 2 | 2 |
| 77400 | LAGNY SUR MARNE | 4 | 1,24% | 3 | 1 |
| 77400 | POMPONNE | 4 | 1,24% | 3 | 1 |
| 77360 | 77360 | 3 | 0,93% | 1 | 2 |
| 77400 | ST THIBAUT DES VIGNES | 3 | 0,93% | 3 | 0 |
| 77420 | CHAMPS SUR MARNE | 3 | 0,93% | 2 | 1 |
| 93160 | NOISY LE GRAND | 3 | 0,93% | 3 | 0 |
| 77144 | MONTEVRAIN | 2 | 0,62% | 2 | 0 |
| 77400 | DAMPMART | 2 | 0,62% | 1 | 1 |
| 77400 | GOUVERNES | 2 | 0,62% | 2 | 0 |
| 77400 | THORIGNY SUR MARNE | 2 | 0,62% | 2 | 0 |
| 77600 | BUSSY ST MARTIN | 2 | 0,62% | 2 | 0 |
| 93360 | NEUILLY PLAISANCE | 2 | 0,62% | 1 | 1 |
| 93370 | MONTFERMEIL | 2 | 0,62% | 0 | 2 |
| 75005 | PARIS 05 | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 75013 | PARIS 13 | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 75019 | PARIS 19 | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 77100 | MEAUX | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 77144 | CHALIFERT | 1 | 0,31% | 0 | 1 |
| 77169 | CHAUFFRY | 1 | 0,31% | 0 | 1 |
| 77184 | EMERAINVILLE | 1 | 0,31% | 0 | 1 |
| 77185 | LOGNES | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 77186 | NOISIEL | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 77220 | FAVIÈRES | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 77360 | VAIRES-SUR-MARNE | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 77380 | COIBES LA VILLE | 1 | 0,31% | 0 | 1 |
| 77400 | CARNETIN | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 77410 | CHARNY | 1 | 0,31% | 0 | 1 |
| 77450 | VIGNELY | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 77500 | 77500 | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 77600 | CONCHES SUR GONDOIRE | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 93220 | GAGNY | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 93270 | SEVRAN | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 93390 | CLICHY SOUS BOIS | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 93420 | VILLEPINTE | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 94220 | CHARENTON LE PONT | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 94300 | VINCENNES | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| 94440 | VILLECRESNES | 1 | 0,31% | 1 | 0 |
| Total | | 323 | 100,00% | 227 | 96 |

1. RAPPORT MORAL

1.4. POLITIQUE TARIFAIRE 2024 et 2025 (annulation du % de réduction en fonction du nombre de formule)

| FORMULES CLUB (licence FFT, réservation par internet, accès aux terrains intérieurs et extérieurs par code, éclairage compris) | | | | RATIO | 2023 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------|-------|----------|
| ADULTE | | | 250 € | -17 % | 300 € |
| COUPLE | | | 500 € | 0% | 500 € |
| ETUDIANT | (18-25 ans avec carte d'étudiant) | | 200 € | 0% | 200 € |
| ETUDIANT -18 ans | | | 150 € | 0% | 150 € |
| ESTIVALE | (juillet / août / septembre) | | 80 € | 0% | 80 € |
| ENEXTERIEUR | (Mars à Septembre) | | 100€ | 0% | 100 € |
| TROPHEE CHATRIER | (par catégorie) | | 16 € | 0% | 16 € |
| FORMULE INVITATION 1H | (formule Club uniquement) | | 12 € | 0% | 12 € |
| FORMULE INVITATION 10H | (formule Club uniquement) | | 100 € | 0% | 100€ |
| FORMULE ADULTES - COURS COLLECTIFS & COMPETITION (sans la possibilité de réserver de terrain) | | | | | |
| 1H30 par SEMAINE | | | 500 € | 0 % | 500 € |
| FORMULES JEUNES - COURS (tarif dégressif par enfant appliqué selon le nombre d'enfant inscrit) | | | | | |
| ECOLE de TENNIS | | | | | 1 enfant |
| NIVEAU BLANC (BABY TENNIS) | 3 et 4 ans | 45 minutes | 160 € | 7 % | 150 € |
| NIVEAU VIOLET (MINI TENNIS) | 5 et 6 ans | 45 minutes | 160 € | 7 % | 150 € |
| NIVEAU ROUGE ORANGE | 7 à 11 ans | 1H de cours | 280 € | 0% | 280 € |
| CLUB JUNIOR VERT ou DUR | 12 à 18 ans | 1H30 de cours | 380 € | 0% | 380 € |
| GROUPES ELITE | (sur proposition du Directeur Sportif selon deux critères : l'âge et le niveau de jeu) | | | | |
| GAC - NIVEAU ROUGE ou Orange | 7 ans à 10 ans | 2 x 1H30 de cours dont Ent Physique 60h | 620 € | 0 % | 620 € |
| GAC - NIVEAU VERT / DUR | 11 / 17 ans | 2 x 1H30 de cours dont Ent Physique 60h | 620 € | 0 % | 620 € |
| POLE ENTRAINEMENT (ELITE) - projet sportif validé | pas d'âge | 3 x 1H30 dont Ent. Physique - maillot club | 900 € | 0 % | 900 € |
| REMISES SUR LES FORMULES (remises non cumulables) | | | | | |
| FORMULE CLUB PRISE EN SUPPLEMENT DE LA FORMULE ADULTES - COURS & COMPETITION | | | 620 € | 0 % | 620 € |
| FORMULE CLUB "COUPLE" PRISE EN SUPPLEMENT DES FORMULES ADULTES | | | 1 180 € (couple) | 0 % | 1 180 € |
| FORMULES DE RESERVATION DE TERRAIN EN EXTERIEUR (réservation par internet) | | | | | |
| 1 HEURE | | | 15 € | 0 % | 15 € |
| SITE : ANYBUDDY et LES DECHAINES | | | | | |

1. RAPPORT MORAL

1.5. CHIFFRES CLÉS de l'année 2024 (1/2)

➤ 2649 Heures encadrées de cours

| | ENTRAINEURS | HEURES / AN | PARTICIPANTS | ÉVOLUTION 2022/2023 |
|--------------|-------------|---------------|------------------|------------------------|
| EDT | 4 | 2505 | 126 (86) | + 47 % |
| GE | 2 | | 15 (16) | - 8 % |
| CCA | 3 | | 73 (73) | = |
| SCOLAIRE | 1 | 144 (126) | 400 (325) | + 23 % |
| TOTAL | - | 2649 h | 614 (500) | + 23 % |

➤ TOURNOIS HOMOLOGUÉS par la FFT (4 tournois TMC Jeunes réalisés)

| | DATES | LOTS | CATÉGORIES | PARTICIPANTS | Observations |
|------------------------------|---------------------|---------------|---------------------------|------------------|-------------------------------------------|
| TOURNOI JEUNES | Décembre 2023 | Lots | - | 212 | Participation reste élevée (A-1 : 220) |
| TOURNOI SÉNIORS et SÉNIORS+ | Février 2024 | Lots et 500 € | - | 272 | Participation reste élevée (A-1 : 277) |
| TOURNOI INTERNE | Janvier à Juin 2024 | - | Sénior H et F - Jeunes | 111 | Le double de participants (A-1 : 62) |
| TOTAL | | 500 € | - | 595 (559) | + 39 |
| MOYENNE par CATÉGORIE | | | | - | |

1. RAPPORT MORAL

1.5. CHIFFRES CLÉS de l'année 2024 (2/2)

➤ MATCHS par ÉQUIPES

| | DATES | ÉQUIPES | PARTICIPANTS | Observations |
|--------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ÉQUIPES JEUNES (5) | Hiver 2023 Printemps 2024 | 2 équipes 11/12 et 17/18 ans 6 équipes U10 à 17/18ans | Printemps participants Environ 25 enfants | Une meilleure gestion des matchs par équipe (renforcement de l'encadrement pendant les rencontres, prise en totale des déplacements) |
| ÉQUIPES ADULTES | Octobre 2023 | 6 équipes - Automne Séniors + 35 - 45 - 55 et 65 ans - Mixte double | Automne Séniors + : environ 20 à 25 | |
| | Mai/Juin 2024 | 6 équipes H et 1 F - Printemps | Séniors : environ 25 à 30 participants | |

- 3 Soirées « double surprise » à destination des adhérents Formule Club et Cours collectifs (esprit club, la convivialité renforcée, un moment de partage entre adhérents)
- Animation Touch Tennis, Samedi 23 Novembre 2023
- Soirée tennis fluo le 20 Janvier 2024 environ 100 personnes présentes (jeunes et adultes)
- Journée Olympique, organisée par la municipalité: environ 500 enfants des différentes écoles de vaires sont passés sur le club ce jour la.
- Fête du club Samedi 15 Juin 2024 » avec remises des médailles aux enfants l'école de tennis à l'occasion d'une journée « jeux, sets et matchs » environ 150 personnes présentes (jeunes et adultes)



1. RAPPORT MORAL

1.6. ENTRETIEN des INFRASTRUCTURES

- Le nettoyage est réalisé par l'équipe de gardiens (4h+2h par semaine), pour le club house, vestiaires comme pour l'ensemble des terrains, un complément de 1h par semaine est pris en charge par le club via un prestataire (partie cuisine, club house sanitaire et bureau des salariés).
- Les réparations courantes et le maintien de bonnes conditions de jeu en fonction des conditions climatiques sont effectués par les services techniques de la mairie, gardiens (délai d'intervention trop long).
- Deux réunions ont permis de rédiger une nouvelle convention de mise à disposition de la structure pour 4 ans. Les modalités courantes d'entretien sont mieux décrites et seront intégrées en annexe. Ce planning prévisionnel devrait permettre d'entrevoir un entretien courant moins subi (1).
- Priorisation des petits ou grands travaux d'entretien :
 - L'éclairage public d'accès au club (en attente depuis 2020)
 - L'éclairage extérieur des trois courts incluant le remplacement des poteaux, grillage et système mécanique d'accès aux courts (budget voté : 26 K.€ en 2024)



1.7. Les RELATIONS avec la MAIRIE

Des relations de confiance, constructive permettant de fonctionner normalement pour la gestion du quotidien malgré des délais d'interventions jugés trop longs sur 2024 (1).

Un souhait pour l'année 2024/2025 de réussir à engager des réflexions sur un projet complémentaire d'infrastructure (projets du club), Accord Mairie pour transmission du fichier Dwg du plan de masse (source agence d'architecture MORIN ROUCHERE).

1. RAPPORT MORAL

1.9. La saison de 2023/2024

L'activité (école de tennis, école des sports, tennis à l'école, cours collectifs adultes et adolescents, compétition) a été une réussite avec des retours positifs. Jean François avec l'ensemble des membres de l'équipe pédagogique a su dans la gestion opérationnelle de l'activité du club, trouver des solutions pour satisfaire tous les publics :

- Jean François MENGUY, diplômé DE JEPS assurant la fonction de Directeur Sportif
- Alexandre ATHUIL et Romain GRIZARD diplômés DE JEPS,
- Guillaume FREBOURG CQP Educateur Tennis - Tennis à l'école – Classes CE1/CE2
- Antonin FERRADOU CQP Educateur Tennis
- Florian GIMENO – CQP Educateur Tennis en formation (obtention du diplôme en juin 2024)

Nota : 6 contrats de travail pour un équivalent d'une centaine d'heure de terrain

1.10. SYNTHÈSE

Une année réussie avec une satisfaction des parents sur les cours dispensés à destination des enfants. Les cours adultes ont aussi été appréciés par tous. Félicitations à toute l'équipe pédagogique pour le résultat obtenu.

La vie de club est rendue agréable du fait de la qualité d'accueil du club house, le plaisir de jouer, de se retrouver, de partager, d'échanger... des moments conviviaux qui incarnent parfaitement l'état d'esprit de notre club.

Des points d'améliorations issus de rencontres avec les parents ont permis de bien structurer l'organisation des équipes jeunes et un déroulement optimal des rencontres 2023/2024. Le rapport sportif développera plus particulièrement ce point.

Un remerciement aux salariés, aux sponsors, à l'ensemble des parties prenantes (comité de tennis de Seine et Marne, l'USVEC), aux membres du bureau et à la Mairie de Vaires de Marne.

Ce rapport moral, 1er point de l'ordre du jour est soumis au vote

ORDRE DU JOUR

REMERCIEMENTS

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

2. RAPPORT SPORTIF

2.1. Les ANIMATIONS et ACTIVITÉS annexes

De nombreuses animations ont jalonné cette année permettant d'élargir l'offre à destination des enfants et des adultes.

- L'organisation des 2 tournois (adultes en décembre et jeunes en février) est toujours une réussite avec un nombre d'inscrits à un niveau important.
- Trophée Chatrier, tournois jeux et matchs pour les enfants de l'école de tennis, tournoi de Noël pour les enfants et tournoi interne ont animé cette année.
- De plus, des stages ont été organisés en octobre, au printemps et à l'été (deux semaines en juillet et en août) pour les jeunes ainsi que les adultes.
- Une animation Touch Tennis le 23 novembre 2023
- Une soirée Tennis Fluo le 20 janvier 2024



- Enfin la fête de l'école de tennis et du club, Samedi 15 juin 2024 ont clôturé cette année en beauté en présence de Madame le Maire et de plusieurs élus, de parents et d'enfants de l'école de tennis.

2. RAPPORT SPORTIF

2.2 Les compétitions par Equipes

Les Equipes jeunes

2 équipes dont une équipe fille lors du championnat d'hiver et 6 équipes dont une équipe fille étaient engagées lors des interclubs de printemps étaient engagées

Hiver

- G - 11/12
¼ de final – Battu par Claye Souilly 2/1
- F - 11/14
¼ de final – Battu par Bussy 2/1
- G – 17/18

Printemps

- G - U10 Galaxie orange ont un bilan → D1/A - 3^{ème} poule / 4 - 1V / 2D - **3^{ème} de la poule**
- F - 11/14 ans Filles ont un bilan → D3/A - 3^{ème} poule / 5 - 0V / 4D - **maintien**
- G - 11/12 ans / Eq1 ont un bilan → D1/B - 3^{ème} poule / 4 - 2V / 2D - **3^{ème} de la poule**
- G - 11/12 ans / Eq2 ont un bilan → D3/B - 2^{ème} poule / 5 - 2V / 2D - **2 de la poule**
- G - 17/18 ans / Eq1 ont un bilan → D1/B - 4^{ème} poule / 6 - 2V / 3D - **4^{ème} de la poule**
- G - 17/18 ans / Eq2 ont un bilan → D2/A - 1^{ère} poule / 6 - 5V / 0D - **Champion de seine et mame**

Les équipes séniors / séniors+

4 équipes séniors Messieurs et 2 Equipes mixtes pour les championnats d'Hiver et 6 équipes séniors dont une équipe féminine pour les interclubs Printemps/été étaient engagées de cette année,

Hiver

- M - 35 ans ont un bilan → D3/C - 2^{ème} poule / 6 - 4V / 1d - **Maintien**
- M - 45 ans ont un bilan → D1/B - 3^{ème} poule / 5 - 2V / 2d - **seul 2er phase finale**
- M - 55 ans ont un bilan → D2/B - 3^{ème} poule / 6 - 2V / 2D / 1N - **seul 1er monte.**
- M - 65 ans ont un bilan → D1/A - 5^{ème} poule / 5 - 0V / 4D - **seul 2er phase finale**
- Mixte - Double d'hiver / Eq1 ont un bilan → D1/A - 4^{ème} poule / 6 - 2V / 3D - **seul 2er phase finale**
- Mixte - Double d'hiver / Eq2 ont un bilan → D3/B - 3^{ème} poule / 6 - 4V / 1D - **seul 2er phase finale**

Printemps / Eté

- F - Interclub Seniors Equipe1 ont un bilan → D2/C - 6^{ème} poule / 6 - 0V / 5D - **Descente**
- M - Interclubs Seniors Equipe 1 ont un bilan → D2/A - 1^{ère} poule / 6 - 3V / 2N - **Montée en D1**
- M - Interclubs Seniors Equipe 2 ont un bilan → D3/B - 3^{ème} poule / 6 - 2V / 2D / 1N - **Maintien**
- M - Interclubs Seniors Equipe 3 ont un bilan → D4/B - 1^{ère} poule / 6 - 5V / 0D - **Montée en D3**
- M - Interclubs Seniors Equipe 4 ont un bilan → D4/M - 4^{ème} poule / 6 - 1V / 3D / 1N - **Maintien**

- Coupe 4e Séries Messieurs 2024 ont un bilan → D1/K - 2^{ème} poule / 5 - 3V / 1D - **2^{ème} de la poule**

**Nous tenons à remercier l'ensemble des joueurs/compétiteurs et capitaines pour leurs disponibilités
Vous avez défendu hautement les couleurs de Vaires lors de ces championnats**

Ce rapport sportif, 2ème point de l'ordre du jour est soumis au vote

ORDRE DU JOUR

REMERCIEMENTS

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

3.1 BILAN FINANCIER 2023-2024

| | RÉALISÉ 31/08/2024 | RATIOS | BUDGET 31/08/2024 | DIFFERENCE |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------|-----------------|
| RECETTES | 1 50 247 | | 1 36 456 | 13 791 |
| COTISATIONS | 1 39 755 | 93% | 1 26 276 | 13 889 |
| • dont Adhérents | 100 914 | 67% | 100 000 | 914 |
| • dont Mairie (tennis scolaire) | 5 736 | 4% | 5 376 | 360 |
| • dont Ecoles des sports | 900 | 1% | 900 | 0 |
| • dont Tournois | 6 416 | 4% | 7 000 | - 584 |
| • dont Réservations (Anybuddy / les déchainés / ...) | 11 185 | 7% | 9 000 | 2 185 |
| • dont autres (séminaires, stages, ...) | 15 014 | 10% | 4 000 | 11 014 |
| SUBVENTIONS | 8 199 | 5% | 9 180 | -981 |
| • dont Mairie | 4 216 | 3% | 5 500 | - 1 284 |
| • dont CG77 | 3 983 | 3% | 2 000 | 1 983 |
| • dont Autre (subvention emploi) | 0 | 0% | 1 680 | - 1 680 |
| SPONSORS | 500 | 0% | 1 000 | - 500 |
| PRODUITS DIVERS | 974 | 1% | 0 | 974 |
| PRODUITS FINANCIERS | 409 | 0% | 0 | 409 |
| DÉPENSES | 1 60 662 | 107% | 1 36 456 | - 24 206 |
| MASSE SALARIALE | 1 27 134 | 85% | 1 11 600 | -15 534 |
| • dont Rémunération chargées ou prestataires extérieurs | 125 767 | 70% | 109 500 | -16 2677 |
| • dont Formation | 939 | 1% | 1 680 | +741 |
| • dont Autre frais de personnel (médecine du travail, ...) | 428 | 0% | 420 | -8 |
| FRAIS D'ÉQUIPEMENTS | 9 450 | 6% | 6 000 | - 3 450 |
| FRAIS LIGUE (LICENCES/CHAMPIONNATS) | 8 589 | 6% | 9 000 | 411 |
| FRAIS DE COMMUNICATION (TÉLÉPHONE, POSTE) | 1 702 | 1% | 800 | -902 |
| AUTRES CHARGES COURANTES (FOURNITURES, ASSURANCE, VIE DE CLUB) | 13 787 | 9% | 9 056 | - 4 731 |
| RÉSULTAT DE L'EXERCICE | -10 415 | -7% | 0 | -10 415 |

3.1 BILAN FINANCIER 2023-2024

RECETTES - Points de compréhension sur le RÉSULTAT au 31/08/24

Augmentation des produits d'exploitation / prévisionnel : **14 k€ soit 10%**.

Total cotisations (adhérents) **101 k€** contre :

- **100 k€** en prévisionnel
- **93 k€** saison 2022-2023
- **83 k€ + 20 k€** (aide COVID)

Différents évènements ont permis d'augmenter les recettes du club :

- Stages avril et été 24 : **+7,9 k€**
- Réservations Anybuddy : **+2 k€**
- Service heures individuelles janvier 24 à juin 24 : **+1,3 k€**
- Service de cordage : **+1,1 k€**
- Recettes distributeurs : **+0,6 k€**

Notre section a continué son partenariat avec la mairie concernant le tennis scolaire et la SOP. Les recettes liées à cette opération sont de 5736 € sur cette saison, en contrepartie un salarié rémunéré par la section TENNIS y est affecté et rend l'opération à l'équilibre pour le club.

Sponsor **0,5 k€** pour 23-24 contre 3,3 k€ en 22-23 et 1 k€ en prévisionnel 23-24

Subvention municipale en forte baisse pour la section tennis **-1,3 k€**

3.1 BILAN FINANCIER 2023-2024

DEPENSES - Points de compréhension sur le RÉSULTAT au 31/08/24

La masse salariale + prestations en hausse par rapport à 2022/23 et notre prévisionnel

| Eléments | 2023/2024 | Prévisionnel | 2022/2023 |
|----------------------------------------|-----------|--------------|-----------|
| Salaires bruts chargés ou prestataires | 126 k€ | 110 k€ | 106 k€ |

Cette hausse est en corrélation avec l'augmentation de notre activité et des offres complémentaires proposées : stage, cordages, heures individuelles

A noter :

- Prêt d'un salarié à la section running : coût 974 € (payé par la section tennis et remboursé par la section running – d'où les produits divers de 974 €).

La masse salariale et personnel extérieur représente 126% des cotisations adhérents et 84% du montant de l'ensemble des recettes.

De façon générale l'ensemble des autres charges se sont maintenues ou ont baissés. Seuls les frais d'équipements sportifs ont augmenté de 39% représentant 9450 € sur l'exercice contre 7051 € l'an dernier. Cette hausse s'explique par des dépenses non budgétisées :

- Hausse du prix des balles : **+2 k€**.
- Diverses dépenses : **+2 k€** (indemnités kilométriques, Roland Garros, cadeaux...)
- Rupture conventionnelle et salaire CQPET : **+2 k€**
- Reprise d'écriture de **+1 k€** (aides COVID non reçues) et taxes AFDAS non prévues **+1 k€**.

8 000 € non prévus au budget prévisionnel

3.1 BILAN FINANCIER 2023-2024

BENEVOLAT

Si le bénévolat est l'un des fondamentaux de la vie associative, il est souvent insuffisamment valorisé.

La valorisation comptable du bénévolat ne relève pas d'une obligation. Pourtant il est important de l'appréhender dans les comptes de l'association afin de faire ressortir un autre résultat de l'association.

Pour l'ensemble des sections de l'USVEC la même méthode a été retenue : aussi le bénévolat a été valorisée au SMIC chargé soit 12,0591 € (taux horaire). Le bénévolat a fait l'objet de l'estimation la plus basse, soit la plus optimiste.

Sur la saison 2023/2024 les heures de bénévolat se sont élevées à 1100 heures soit un coût total de 13 K€ (chargé).

3.1 BILAN FINANCIER 2023-2024

BENEVOLAT

Les membres du bureau s'investissent personnellement et de manière bénévole à la vie de la section tennis de l'USVEC.

De nombreuses heures sont effectuées de manière transparente pour les dépenses de la section.

Pour la saison 2023/2024, l'investissement a été :

- Réunions de bureau toutes les 7 semaines + réunions exceptionnelles
- Réunions avec Sandra (comptabilité + RH)
- Participations aux animations (tennis fluo, halloween, Noël, soirée partenaire, soirée double surprise, fête du club ...)
- Investissements dans les outils numériques (site Internet)
- Réunions avec l'équipe pédagogique
- Journées de réinscription, portes ouvertes, forum des associations

Les membres du bureau se sont investis sans compter pour faire vivre le club et permettre un dynamisme positif.

3.1 BILAN FINANCIER 2023-2024

CHIFFRES CLEFS

| | |
|------------------------|-----------|
| RECETTES | 150 247 € |
| DEPENSES | 160 662 € |
| Résultat de l'exercice | - 10 415€ |

Les éléments clefs :

- Diverses dépenses non provisionnées **-8 k€**
- Manques de sponsor / subvention municipale par rapport au prévisionnel **-1,8 k€**

3.2 BILAN FINANCIER 2023-2024

Ce bilan financier 2023/2024, 3ème point de l'ordre du jour est soumis au vote.

3.2 PREVISIONNEL 2024-2025

| | BUDGET 31/08/2024 | REALISE 31/08/2024 | DIFFERENCE | BUDGET 31/08/2025 |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|----------------------|
| RECETTES | 136 456 | 150 247 | 13 791 | 195 721 |
| COTISATIONS | 126 276 | 139 755 | 13 889 | 174 220 |
| • dont Adhérents | 100 000 | 100 914 | 914 | 132 000 |
| • dont Mairie (tennis scolaire) | 5 376 | 5 736 | 360 | 5 040 |
| • dont Ecoles des sports | 900 | 900 | 0 | 900 |
| • dont Tournois | 7 000 | 6 416 | -584 | 6 500 |
| • dont Réservations (Anybuddy / les déchainés / ...) | 9 000 | 11 185 | 2 185 | 11 480 |
| • dont autres (séminaires, stages, ...) | 4 000 | 15 014 | 11 014 | 18 300 |
| SUBVENTIONS | 9 180 | 8 199 | -981 | 7 200 |
| • dont Mairie | 5 500 | 4 216 | -1 284 | 4 200 |
| • dont CG77 | 2 000 | 3 983 | 1 983 | 3 000 |
| • dont Autre (subvention emploi) | 1 680 | 0 | -1 680 | 0 |
| SPONSORS / PARRAINAGE / DONNS | 1 000 | 500 | -500 | 12 800 |
| PRODUITS DIVERS | 0 | 974 | 974 | 1 |
| PRODUITS FINANCIERS | 0 | 409 | 409 | 1 500 |
| DÉPENSES | 136 456 | 160 982 | - 24 206 | 195 721 |
| MASSE SALARIALE | 111 600 | 127 135 | -15 534 | 147 739 |
| • dont Rémunération chargée et prestataires extérieurs | 109 500 | 125 767 | - 16 627 | 146 099 |
| • dont Formation | 1 680 | 939 | - 741 | 1 200 |
| • dont Autre frais de personnel (médecine du travail, ...) | 420 | 428 | -8 | 440 |
| FRAIS D'ÉQUIPEMENTS | 6 000 | 9 450 | -3 450 | 10 000 |
| FRAIS LIGUE (LICENCES/CHAMPIONNATS) | 9 000 | 8 589 | 411 | 10 700 |
| FRAIS DE COMMUNICATION (TÉLÉPHONE, POSTE) | 800 | 1 702 | - 902 | 850 |
| AUTRES CHARGES COURANTES (FOURNITURES, ASSURANCE, VIE DE CLUB) | 9 056 | 13 787 | - 4 731 | 13 880 |
| CHARGES EXCEPTIONNELLES (PROJET DE DEVELOPPEMENT) | 0 | 0 | 0 | 12 552 |
| RÉSULTAT DE L'EXERCICE | 0 | - 10 415 | 10 415 | 0 |

3.2 PREVISIONNEL 2024-2025

Ce bilan prévisionnel 2024/2025, 4ème point de l'ordre du jour est soumis au vote.

ORDRE DU JOUR

REMERCIEMENTS

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

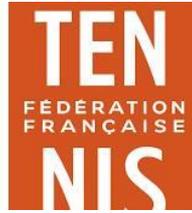
3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

Le club de tennis de Vaires sur Marne



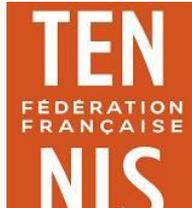
3 pôles d'activité sont naturellement développés et proposés à tous les adhérents :

- Le développement personnel (le dépassement de soi au travers de différentes formules en fonction de ses envies, l'esprit de club et le plaisir de partager de bons moments lors d'événements conviviaux dans un cadre agréable)
- Les loisirs (une ambiance familiale, des animations diverses et variées, les soirées double apéritif, la fête de l'école de tennis et du club)
- La qualité reconnue de notre école de tennis, le fit-tennis et la compétition** (Matches par équipes Séniors + d'automne, matchs par équipes au printemps, match jeunes, Tournoi Jeunes de Vaires lors des vacances de Noel et les adultes pendant les vacances de février)

Une volonté affichée de redevenir dans un délai de 3 à 5 ans un club attractif du fait d'équipes 1 Femme et Homme situées dans les 3 à 5 meilleures de Seine et Marne.



Le club de tennis de Vaires sur Marne



Projet sportif : US VAIRES 2024 à 2029

❖ Objectifs Sportifs :

- ✓ Equipe 1 Homme « Pré-nationale », et les équipes 2 à 5 de la division excellence à division 3.
- ✓ Equipe 1 Femme en 1^{ère} division et avoir une équipe 2 en 2^{ème} ou 3^{ème} division
- ✓ Être dans le Top 3 à 5 du comité 77 au trophée CHATRIER
- ✓ Politique de détection et de formation: 6 Garçons et 6 Filles tous les ans (2 à 4 entraînements/semaine) – **en place depuis 2024, au sein des enfants de 6 à 10 ans.**
Objectif: les amener 2nd série entre 15 et 18 ans.
- ✓ Développer le tennis scolaire auprès des écoles maternelles et primaires de Vaires sur marne.
Objectifs: Être présent auprès des collectivités locales
Vivier potentiel de nouveaux adhérents en lien avec la politique de détection

❖ Actions caritatives :

- ✓ Action de soutien au cancer du sein Octobre Rose
Serviettes roses achetées et offertes aux adhérentes du club.
- ✓ **Sport santé: Développer l'activité auprès des personnes à handicap**
Objectif: IME de Torcy 'enfant autiste', mise en place de cycle d'éveil

❖ Axes de Formation (club formateur):

- ✓ Santé
- ✓ Enseignant/répétiteur/ Stagiaire STAPS
- ✓ Juge arbitre
- ✓ Arbitre
- ✓ Dirigeant/bénévoles

❖ Actions d'animations:

Multi raquette : Padel / Tennis fluo / TouchTennis / Fit tennis, autres....



4. PROJETS DU CLUB



Consistance du projet

- Entretien courant :

- éclairage public d'accès au club
- Eclairage des terrains extérieurs, poteaux, grillages et remplacement du système mécanique d'accès aux courts

- Construction de 2 terrains couverts, 1 ou 2 terrains extérieurs terre battue artificielle (développement autour du tennis)

Option 1 : Construction de 1 padel non couvert

Option 2 : Padel couverts (développement autour des jeux de raquette)

Recrutement d'un emploi civique ou bénévole actif pour la mise en place commune du projet Padel et Beach (accueil, animations, etc.).

Support du Comité pour la demande de financement ADCP.

Support du Comité pour la mise en place des animations et tournois Padel et Beach.

Etudier les éléments clés des statistiques actuelles et des ambitions sur l'évolution en rapport avec le projet.

Créer un club d'avenir bien en rapport avec les attentes de la Mairie, FFT et du Comité.

Améliorer l'autonomie financière du club (entretien des installations, proposition d'animations, etc...).

Pérenniser les emplois, mais recruter avec l'évolution de la pratique sur le club. Poser l'image d'un club en adéquation avec sa ville et l'évolution de la pratique des adhérents

Développer l'aspect « sociétale » du club sur la ville, jeunesse, sport santé.

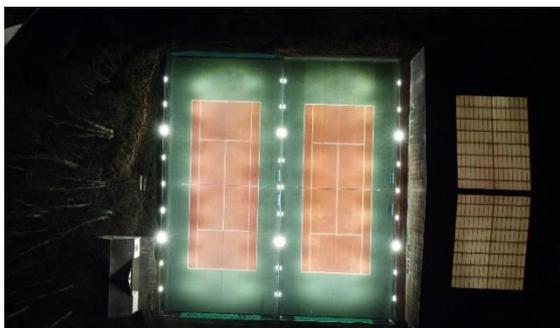
| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BEACH : Diversifier l'offre sur le club. Ouvrir le club à des animations tout public. Former des compétiteurs. Organiser des tournois. Encadrer le développement et la pratique de cette activité par des enseignants formés. Recenser le club comme référent Beach au niveau local, départemental, régional, national. Valoriser l'image de la ville (dynamise, nouvelle pratique, sociétal, etc.). Proposer des pratiques alternatives (foot, volley ball, rugby à 3, etc.). | PADEL : Diversifier l'offre sur le club. Répondre aux demandes d'un public plus jeune. Faire du club et de son club-house un véritable centre de vie. Former des compétiteurs. Organiser des tournois. Recenser le club comme référent Padel au niveau local, départemental, régional Contribuer financièrement à la pérennité du club. |
| SCOLAIRE/ SOCIETALE : Proposer la pratique des sports de raquette auprès des primaires, collégiens et lycéens de Vaires sur marne. Fidéliser les vairois sur la pratique du sport. Être acteur et partenaire de la ville dans sa proposition sportive. | TENNIS : Continuer à être un acteur majeur avec son école de tennis. Développer une approche locale pour les compétiteurs issues du club. Répondre au mieux aux attentes des adhérents (public de différents âges) en ayant des offres multiples et diversifiées auprès de tout public. Contribuer à l'autonomie financière du club. |

4. PROJETS DU CLUB

Projet de développement révisé du tennis sur 1 à 4 ans

Une politique de développement en ligne avec les orientations retenues par la fédération française de tennis qui repose sur 4 axes :

- Le tennis scolaire
 - Le tennis santé et Handisport (ajout de courts pour développer l'activité en soirée ou journée)
 - Le tennis (ajout de 2 terrains couverts terre battue artificielle et 1 à 2 en extérieur)
 - Le padel, sport de raquette en forte progression en France et à l'étranger permettant de développer des animations autour de cette nouvelle pratique
-
- **Projet de développement du club (ambition club : aucun financement demandé à la ville) :**
 - **14000€ déjà versé au club (subvention issue du projet 2020)**
 - **FFT et Comité Tennis 77 : % du budget à définir en fonction du programme à réaliser**
 - **Autres financeurs : à étudier (département 77, région IDF, autres)**
 - **Prêt porté par le club (Section Tennis de l'USVEC)**
 - **Décision de maitre d'ouvrage de porter ce projet (accord pour communiquer le fichier Dwg du plan de masse à la section tennis pour étude avec engagement de non-divulgation et clause de confidentialité)**



ORDRE DU JOUR

REMERCIEMENTS

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

**5. COMPOSITION DES MEMBRES DU
BUREAU**

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

5.1. DÉMISSION

| | FONCTION OCCUPÉE |
|------------------|----------------------------------------------|
| Laurent EYMELOUD | Vice-Président Responsable Projet du club |

Comme le prévoit les statuts de l'Usvec, l'ensemble du bureau de la saison 2023/2024 est à renouveler. L'ensemble des membres du bureau ont exprimé le souhait de poursuivre à l'exception de Laurent EYMELOUD. Aucune autre candidature n'a été exprimée en réponse au mail adressé à l'ensemble des adhérents en date du 05/09/2024

5.2. Nouvelle composition du bureau et répartition des fonctions

| | FONCTIONS OCCUPEES |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Olivier CHESTA | Président |
| Frédéric Martinez | Vice-Président Gestion opérationnelle du club |
| Mathieu CHESTA | Responsable Projet de développement du club |
| Rodolphe BUISSE | Trésorier |
| Stéphanie MARIEY | Secrétaire Général et trésorière adjointe |
| Thierry DAMOULAKIS | Responsable Technique & Innovation |
| Clarence EDA | Assistant Responsable Technique & Innovation – Digitale – Site internet |
| Ornella GERO | Responsable Événementiel / Développement des nouvelles pratiques (Tennis santé, Para-tennis, Urban Tennis, Padel, Beach, etc) |
| Gauthier SIMON | Développement du partenariat / Sponsoring |

Statuts de l'USVEC Générale : Article 10.2 :

Conditions d'éligibilité : Est éligible à toutes les instances de l'association tout membre adhérent, âgé de 18 ans révolu au jour de l'élection, membre de l'association depuis au moins **6 mois** révolu au jour de l'élection, disposant de ses droits civiques.

Statuts de l'USVEC Générale : Article 14 :

A compter de l'assemblée de l'exercice 2019/2020, la durée des mandats de toutes les instances dirigeantes, y compris les comités de section, est de 4 ans, soit une olympiade. Les membres sortants sont rééligibles.

En cas de vacances de poste le conseil d'administration pourvoit provisoirement au remplacement par un de ses membres. Il est procédé au remplacement définitif par la plus prochaine assemblée générale. Les pouvoirs des membres ainsi élus prennent fin à la date d'expiration du mandat des membres.

Ce nouveau bureau, 5^{ème} point à l'ordre du jour est soumis au vote.

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

5.3. FONCTION et PÉRIMÈTRE des POSTES (1/2)

➤ Président

- Assure la cohérence des actions, orientations retenues et développées au sein du bureau en lien avec le bureau de l'USVEC Générale et la Mairie (Adjoint aux Sports ou le Directeur de cabinet)
- Assure une veille de la partie administrative avec le trésorier et la responsable de l'USVEC générale (contrat de travail, gestion de la crise sanitaire, respect des objectifs, etc)
- Intervient en appui aux différents responsables au cas par cas à leur demande

➤ Vice-Président (Gestion opérationnelle du club)

- Assure la gestion opérationnelle du club avec le Directeur Sportif
- Veille à l'atteinte des objectifs sportifs fixés en début d'année et en assure le suivi, accompagnement du directeur sportif dans sa gestion du quotidien, assiste à quelques réunions avec l'équipe pédagogique si nécessaire.
- Assure régulièrement la remontée des sujets à évoquer ou résultats en réunion du bureau.
- Assure la communication du club (Instagram, Facebook, etc.) et la cohérence des outils de communication en lien avec le directeur sportif et le Président.

➤ Responsable Projet de développement du Club

- Assure le pilotage des projets de développement du club et le renouvellement de la convention de mise à disposition
- Mise à jour du site internet du club
- Cartographie du bassin visé, forces et faiblesses du club (élite, pratique du jeu loisirs, communication, etc.) en pilotant des groupes de travail en interne puis avec les différentes parties prenantes intéressées (Président, Vice-Présidente, Membres du bureau, Directeur Sportif, etc...) pour consolider le projet club 2024/2029

➤ Trésorier et trésorière adjointe

- Assure la gestion comptable du club et le paiement des salariés en lien avec l'USVEC Générale et son trésorier
- Prépare le bilan comptable de l'année écoulée et le prévisionnel de l'année suivante pour l'Assemblée annuelle du club

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

5.3. FONCTION et PÉRIMÈTRE des POSTES (2/2)

- Secrétaire Général
 - Assure la tenue des réunions de bureau sur la base d'un rythme bimensuel
 - Assure la diffusion du compte rendu de réunion aux membres du bureau
 - Assure le pilotage des actions retenues en réunion de bureau
 - Assure le back-up de la gestion opérationnelle du club

- Responsable Technique et Innovation
 - Assure au quotidien le bon fonctionnement des installations (courts extérieurs et intérieurs, club house)
 - Assure le suivi des travaux et entretient la relation avec le responsable des services des sports (Aurida NAJI)
 - Assure le suivi des travaux des nouvelles structures et du club house pour garantir une parfaite intégration
 - Contribue à la réalisation de projet dans le domaine de l'innovation, des nouvelles technologies
 - Mise à jour du nouveau site internet du club
 - Gestion informatique du club (contrat SFR, paiement en ligne,etc)

- Responsable Événementiel et Développement des nouvelles pratiques
 - Assure la préparation et l'organisation des journées structurantes pour l'image du club (Forum des associations, soirée VIP Partenaires, etc).
 - Assure le développement des nouvelles pratiques (Tennis santé, ParaTennis, Urban Tennis, Padel, Beach tennis, etc).

- Responsable Développement du Partenariat / Sponsoring
 - Assure le développement du partenariat avec des entreprises locales, des groupements d'entreprise avec pour finalité la signature d'un contrat de sponsoring
 - Assure le développement du nombre de sponsors du club avec une garantie donnée aux sponsors d'une mise en avant bien déterminée et contractualisée (contrat de sponsoring)

ORDRE DU JOUR

REMERCIEMENTS

1. RAPPORT MORAL

2. RAPPORT SPORTIF

3. BILAN FINANCIER

4. PROJETS DU CLUB

5. COMPOSITION DES MEMBRES DU BUREAU

6. QUESTIONS DIVERSES (TEMPS D'ÉCHANGES)

